Despacho n.º 1/2021**Assunto: Orçamentação das despesas com o Pessoal para o ano de 2021**

Nos termos previstos no artigo 31º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o orçamento dos órgãos ou serviços deve prever os encargos relativos a remunerações, a postos de trabalho previstos nos mapas de pessoal aprovados e para os quais se preveja recrutamento, a alterações de posicionamento remuneratório e a prémios de desempenho.

Considerando que compete ao dirigente máximo do serviço, no prazo de 15 dias após o início da execução do Orçamento, decidir sobre a verba máxima a afetar a cada um destes encargos.

Ouvida a Comissão de Avaliação, determino que as dotações máximas, relativas aos encargos supracitados, são fixadas nos termos seguintes:

1. Remunerações com o pessoal durante o ano de 2021, corresponde a EUR 6 295 400,00 distribuídas da seguinte forma:
 - I. Encargos relativos a remunerações: EUR 6 052 220,00
 - II. Encargos relativos aos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal aprovado e para os quais se preveja recrutamento: EUR 182 500,00
 - III. Encargos com alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório: EUR 10 400,00.
 - IV. Encargos com alterações de posicionamento remuneratório por opção gestonária: EUR 50 280,00.
 - V. Prémios de desempenho: não será afeta qualquer dotação para o ano de 2021.
2. No que respeita às alterações de posicionamento remuneratório por opção gestonária, o universo a abranger inclui todas as carreiras e categorias, desagregadas nos termos e com a dotação abaixo indicadas:
 - 2.1. Dirigentes superiores e intermédios de 2º grau: EUR 27 272,00
 - 2.2. Coordenadores de Núcleo 4º grau: EUR 4 959,00
 - 2.3. Técnicos Superiores: EUR 9 917,00
 - 2.4. Assistentes Técnicos: EUR 4 384,00
 - 2.5. Assistentes Operacionais: EUR 3 748,00
3. Os valores das dotações referidas dizem respeito à remuneração líquida anual a pagar em 2021, não considerando os subsídios de Férias e de Natal, ou outros encargos com pessoal.

4. As alterações de posicionamento remuneratório, por opção gestionária, obedecerão às seguintes regras:

4.1. Há lugar a alteração do posicionamento remuneratório, até ao máximo de três posições remuneratórias, dos trabalhadores que hajam obtido na última avaliação de desempenho uma avaliação quantitativa igual ou superior a 4,60 pontos.

4.2. Há lugar a alteração do posicionamento remuneratório, até ao máximo de duas posições remuneratórias, dos trabalhadores que hajam obtido na última avaliação de desempenho uma avaliação quantitativa incluída no intervalo 4,00 pontos, inclusive, a 4,60 pontos, exclusive.

4.3. Há lugar a alteração do posicionamento remuneratório, de uma posição remuneratória, dos trabalhadores que hajam obtido na última avaliação de desempenho uma avaliação quantitativa incluída no intervalo 3,50 pontos, inclusive, a 4,00 pontos, exclusive.

4.4. Nos casos referidos nos números anteriores, a alteração do posicionamento tem como limite a posição remuneratória máxima para a qual tenham alterado o seu posicionamento os trabalhadores que, no âmbito do mesmo universo, se encontrem ordenados superiormente, nos termos do n.º 3 do artigo 157.º da LTFP.

4.5. Dentro de cada um dos universos definidos, os trabalhadores serão ordenados por ordem decrescente da classificação quantitativa obtida na última avaliação do seu desempenho, nos termos do n.º 3 do artigo 157.º da LTFP, só mudando de posição remuneratória, se a verba afeta ao respetivo universo não se tiver esgotado com as alterações do posicionamento remuneratório dos trabalhadores ordenados superiormente

4.6. Cada trabalhador não pode estar incluído em mais do que um universo, prevalecendo o seu estatuto de dirigente face ao da inclusão na respetiva carreira.

O presente despacho é tornado público através da sua divulgação na página eletrónica do ISCSP.

Lisboa, 14 de janeiro de 2021

O Presidente do ISCSP

Ricardo Ramos Pinto

Dar conhecimento:

Ao Diretor Executivo;

Aos Coordenadores das Áreas Operacionais;

Ao Coordenador da Área de Marketing e Comunicação, para efeitos de divulgação na página eletrónica do ISCSP.

Arquive-se.