



IIPS

INSTITUTO DE INTERVENÇÃO
E POLÍTICAS SOCIAIS

2.ª Edição

2024/2025

Curso de Formação
Especializada

Inclusão Profissional de Pessoas com Deficiência

Coordenação Científica

Professora Associada Paula Campos Pinto

Coordenação Executiva

Professora Auxiliar Convidada Patrícia Neca

EM COLABORAÇÃO COM:



Observatório da Deficiência
e Direitos Humanos
Disability and Human Rights Observatory

Exige o teu melhor

Preâmbulo

O Curso de Formação Especializada **Inclusão Profissional de Pessoas com Deficiência** no âmbito do Instituto de Intervenção e Políticas Sociais (IIPS) e do Observatório da Deficiência e Direitos Humanos (ODDH), é organizado pelo Instituto de Formação e Consultoria (ISCSP-IFOR), unidade orgânica do ISCSP que visa desenvolver, com elevado rigor e qualidade máxima, conhecimentos e competências em áreas específicas, aumentando a valorização das mais variadas atividades profissionais, bem como do *curriculum vitae*.

O Instituto de Formação e Consultoria (IFOR) desenvolve Cursos de Formação Especializada que fornecem uma formação avançada, tendo em conta principalmente objetivos profissionais e académicos, desenvolvendo competências e experiências exclusivas, nas áreas de conhecimento ministradas pelo ISCSP.

I.

Objetivos e Plano de Estudos

1. Objetivos

Neste curso pretende-se que os/as participantes desenvolvam competências que potenciem e facilitem a inclusão e retenção profissional das pessoas com deficiência em entidades públicas, privadas e sem fins lucrativos, promovendo assim a sua empregabilidade.

São objetivos específicos do curso:

- Promover um entendimento da deficiência baseado no modelo social e de direitos humanos e entender a sua relevância para as políticas públicas do emprego;
- Fornecer uma contextualização sobre a situação das pessoas com deficiência na área do trabalho e emprego, em Portugal, e veicular informações relevantes sobre as medidas de apoio disponíveis no contexto nacional para promover a sua integração profissional;
- Capacitar para a contratação de pessoas com deficiência, facultando informações sobre competências e benefícios da sua inclusão profissional, e fornecendo ferramentas práticas e estratégias de gestão de talento de profissionais com deficiência.

2. Destinatários/as

Profissionais do setor público, privado e sem fins lucrativos, incluindo chefias de topo, intermédias e trabalhadores/as diretamente envolvidos/as em funções de recrutamento, seleção e gestão de carreiras.

3. Plano curricular

Unidades curriculares	Área científica	Tempo de trabalho	
		Contacto	Total
Modelos de Abordagem à Deficiência e Políticas Públicas	S	6	12
Mainstreaming da Deficiência na Cultura e Práticas Organizacionais	S	6	12
Quadro Legal e Político sobre Emprego e Deficiência: Perspetivas Nacionais e Internacionais	PS	6	12
Processo de Inserção Profissional e Gestão de Relações Interpessoais em Contexto de Trabalho com Pessoas com Deficiência	PS	6	12
Boas Práticas na Contratação e Acompanhamento de Pessoas com Deficiência em Contexto de Trabalho	PS	6	12
As Organizações da Deficiência no Contexto Nacional: Parcerias Estratégicas	PS	3	6
Projeto/Elaboração de Plano de Inclusão	S	3	6
TOTAL		36	72

Nota:

Tempo de trabalho (aulas, estudo autónomo, tutoria, leituras complementares).

Área científica das unidades curriculares: PS – Política Social; S – Sociologia.

4. Síntese programática

Unidade curricular	Síntese programática
Modelos de Abordagem à Deficiência e Políticas Públicas	- Breve caracterização dos principais modelos de abordagem à deficiência; - Modelos de abordagem à deficiência e processos de conceção e implementação de políticas públicas; - O conceito de adaptações razoáveis.
Mainstreaming da Deficiência na Cultura e Práticas Organizacionais	- A importância do alinhamento da cultura institucional; - Aspetos a considerar no desenvolvimento de um plano de inclusão: Acessibilidades, plano de comunicação, outros.
Quadro Legal e Político sobre Emprego e Deficiência: Perspetivas Nacionais e Internacionais	- O artigo 27.º “Emprego e Deficiência” da CDPD; - O quadro legal e político de apoio ao emprego das pessoas com deficiência em Portugal e na UE; - Medidas públicas de apoio à contratação, adaptação do posto de trabalho e manutenção do emprego; - Sistema de Quotas (público e privado).

Unidade curricular	Síntese programática
Processo de Inserção Profissional e Gestão de Relações Interpessoais em Contexto de Trabalho com Pessoas com Deficiência	■ O processo de inserção profissional: abordagem metodológica; ■ Competências da chefia: tutoria, comunicação, liderança e gestão de conflitos; ■ Estratégias de apoio à interação e cooperação.
Boas Práticas na Contratação e Acompanhamento de Pessoas com Deficiência em Contexto de Trabalho	■ Metodologias facilitadoras da integração profissional das pessoas com deficiência; ■ Exemplos de boas práticas; ■ Testemunho de empresários.
As Organizações da Deficiência no Contexto Nacional: Parcerias Estratégicas	■ Caracterização do panorama do movimento português da deficiência; ■ Conhecer o trabalho desenvolvido pelas organizações da deficiência; ■ Recursos disponíveis.
Projeto/Elaboração de Plano de Inclusão	■ Elaboração de plano de inclusão.

5. Corpo docente

Modelos de Abordagem à Deficiência e Políticas Públicas

Projeto/Elaboração de Plano de Inclusão



Paula Campos Pinto

Professora Associada do ISCSP-ULisboa Investigadora e Coordenadora do CIEG-ISCSP; Membro fundador do CIEG-ISCSP; Coordenadora do Observatório da Deficiência e Direitos Humanos (ODDH-ISCSP).

Mainstreaming da Deficiência na Cultura e Práticas Organizacionais



Teresa Janela Pinto

Professora Auxiliar Convidada do ISCSP/ULisboa; Investigadora do Observatório da Deficiência e Direitos Humanos (ODDH-ISCSP) e do CIEG-ISCSP.

Quadro Legal e Político sobre Emprego e Deficiência: Perspetivas Nacionais e Internacionais

As Organizações da Deficiência no Contexto Nacional: Parcerias Estratégicas



Patrícia Neca

Professora Auxiliar Convidada do ISCSP-ULisboa; Investigadora do Observatório da Deficiência e Direitos Humanos (ODDH-ISCSP).

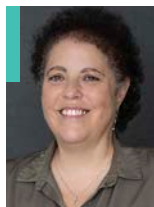
Processo de Inserção Profissional e Gestão de Relações Interpessoais em Contexto de Trabalho com Pessoas com Deficiência



Cristina Figueiredo

Coordenadora do Centro de Recursos para a Qualificação e o Emprego de Cascais, desde 2004

Boas Práticas na Contratação e Acompanhamento de Pessoas com Deficiência em Contexto de Trabalho



Sara Pestana

Coordenadora da OED – Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência; Coordenadora da Escola de Produção e Formação Profissional da Fundação LIGA, de março de 1992 a dezembro de 2011

6. Calendário das aulas

O presente curso irá realizar-se num regime de ensino à distância/*online*. As sessões serão lecionadas através da plataforma online *Zoom Cloud Meetings*, cujo *download* pode ser efetuado nas respetivas *App Stores* (no caso de telemóvel) ou no site da marca (no caso de computador), sem qualquer custo associado.

Unidades Curriculares	Dias de aula	Dias da semana	Horário
Modelos de Abordagem à Deficiência e Políticas Públicas	02/12; 03/12		
<i>Mainstreaming</i> da Deficiência na Cultura e Práticas Organizacionais	09/12; 10/12		
Quadro Legal e Político sobre Emprego e Deficiência: Perspetivas Nacionais e Internacionais	16/12; 17/12		
Processo de Inserção Profissional e Gestão de Relações Interpessoais em Contexto de Trabalho com Pessoas com Deficiência	06/01; 07/01	Segunda e Terça-Feira	18h00 – 21h00
Boas Práticas na Contratação e Acompanhamento de Pessoas com Deficiência em Contexto de Trabalho	12/01; 13/01		
As Organizações da Deficiência no Contexto Nacional: Parcerias Estratégicas	20/01		
Projeto/Elaboração de Plano de Inclusão	21/01		

II.

Organização e Funcionamento

1. Condições de Acesso e Seleção dos Candidatos

A seleção dos candidatos será feita com base no seu curriculum académico e profissional. Para efeitos de admissão das candidaturas é necessário parecer favorável do Coordenador do Curso de Formação Especializada.

2. Inscrição e Número de Vagas

O curso funcionará com um mínimo de 12 e um máximo de 20 inscrições.

2.1 Documentação necessária

- Certificado de Habilitações;
- *Curriculum vitae*;
- Declaração de compromisso (apenas para candidatos/as que sejam suportados/as parcial ou integralmente por uma entidade).

2.2 Período de candidaturas

De 23 de setembro até 30 de outubro de 2024. O ISCSP reserva-se o direito de encerrar antecipadamente as candidaturas em cada curso em caso de preenchimento do *numerus clausus*.

2.3 Formas de Candidatura

- **Candidatura online:** para proceder à candidatura *online* consulte a página do ISCSP.

3. Custos de Inscrição e Propinas

- **Taxa de candidatura: 25,00€** (vinte e cinco euros).
- **Seguro Escolar: 2,10€** (dois euros e dez cêntimos).
- **Valor da propina: 600,00€** (seiscentos euros) a pagar de uma só vez, no ato da matrícula, ou em 2 prestações:
 - 1.^a prestação – No ato da matrícula, no valor de 350€ (trezentos e cinquenta euros);
 - 2.^a prestação – Pagamento até 10 de dezembro de 2024, no valor de 250€ (duzentos e cinquenta euros).

Obs.:

A taxa de candidatura só será devolvida caso o curso não reúna condições para se realizar e o reembolso ocorrerá até 60 dias após a comunicação de não abertura do curso. No caso de não seleção do/a candidato/a, a taxa de candidatura não será devolvida.

4. Formas de pagamento

O pagamento pode ser efetuado das seguintes formas:

- Preferencialmente, através das referências multibanco emitidas pelo sistema de gestão académica do ISCSP (<https://fenix.iscsp.ulisboa.pt>), por *MBWay* ou cartão de crédito;
- No gabinete de atendimento do Núcleo de Apoio às Licenciaturas do ISCSP, através de cartão de débito ou de crédito.

Obs.:

O não cumprimento dos prazos implica o pagamento de juros de mora à taxa legal em vigor, de acordo com o previsto no Despacho n.º 24315/2009, publicado no Diário da República, II Série, de 4 de Novembro.
Só poderão iniciar o curso os/as alunos/as que tenham pago a primeira prestação de propina.

5. Regimes especiais de redução de propinas

Os regimes especiais de redução de propinas têm a seguinte configuração:

- **Condições *Corporate*:** encontram-se previstas condições especiais para inscrições *corporate* em que a entidade assume a totalidade do valor de propina um ou mais colaboradores, nos seguintes termos:
 - 5% sobre a propina total para 1 inscrição;
 - 10% sobre a propina total para 2 a 4 inscrições;
 - 15% sobre a propina total para 5 ou mais inscrições.

- **Condição Recém-Licenciado ISCSP:** os recém-licenciados do ISCSP que tenham concluído a sua Licenciatura até 2 anos antes à data de candidatura ao curso:
 - Usufruem de um desconto de 5% sobre a propina total;
 - E aqueles que tenham média final igual ou superior a 15 valores, usufruem de um desconto de 10% (não cumulativo com o anterior) sobre a propina total.
- **Condição Estudante Prime:** os alunos que já tenham frequentado e concluído com aproveitamento cursos de Pós-Graduação e/ou de Formação Especializada e pretendam efetivar uma nova matrícula terão acesso a um desconto de 15% sobre o valor total da propina.
- **Condição Partner:** inscrições de orientadores de estágio de instituições parceiras do ISCSP têm um desconto de 20% sobre o valor total da propina.
- **Condição Pronto Pagamento:** os alunos que efetuem o pagamento integral da propina no ato da matrícula usufruem de um desconto de 10%.

Os regimes especiais supra mencionados não são cumulativos, devendo os candidatos identificar, no ato de candidatura, qual o regime especial selecionado para usufruto de desconto.

Para mais informações sobre este assunto, deverá ser contactado o Núcleo de Apoio à Formação Avançada e Especializada (ifor@iscsp.ulisboa.pt).

6. Condições de Funcionamento

A carga horária de cada unidade curricular é de 3 e 6 horas de contacto (36 horas letivas), tendo cada aula a duração de 3 horas.

As aulas serão lecionadas durante dois dias por semana (cf. Calendário de aulas), às segundas e terças-feiras. O presente Curso irá realizar-se num regime de ensino à distância/online com recurso à plataforma online *Zoom Cloud Meetings*.

7. Certificado

Serão emitidos um Diploma e uma Certidão de Conclusão aos/às participantes com um mínimo de 80% de presenças. No caso de não atingir os 80%, será emitido um Certificado de Frequência.

Nota:

O Diploma e a Certidão de Conclusão terão o valor previsto na Tabela de Emolumentos da Reitoria da Universidade de Lisboa.

8. Utilização das instalações do ISCSP

Os alunos admitidos à frequência do Curso podem utilizar as instalações do ISCSP, nomeadamente a Biblioteca, o restaurante, os serviços de reprografia e o parque de estacionamento. Para o uso do parque de estacionamento será fornecido um cartão próprio de identificação, mediante pagamento.

9. Avaliação do curso

O funcionamento do curso e cada unidade curricular serão objeto de avaliação pelos alunos, através da administração de um inquérito por questionário.

10. Contactos

Coordenação Científica do Curso

Professora Associada Paula Campos Pinto mppinto@edu.ulisboa.pt

Coordenação Executiva do Curso

Professora Auxiliar Convidada Patrícia Neca pneca@iscsp.ulisboa.pt

As questões técnico-administrativas poderão ser dirimidas no Núcleo de Apoio à Formação Avançada e Especializada, através dos seguintes contactos:

Área de Cooperação e Desenvolvimento

Núcleo de Apoio à Formação Avançada e Especializada

Piso 1 | Gabinete 7B | Bloco de Serviços

ifor@iscsp.ulisboa.pt

Telf.: (+351) 213 600 431



INSTITUTO SUPERIOR
DE CIÊNCIAS SOCIAIS
E POLÍTICAS

UNIVERSIDADE DE LISBOA