

São valores do ISCSP:

- **Exigência:** atuação com base em rigor e transparência, com ações orientadas por critérios claros e objetivos, tendo em vista o seu potencial máximo, reforçando o seu compromisso com a qualidade e melhoria contínua.
- **Sustentabilidade:** atuação orientada para um desenvolvimento económico, social e ambiental sustentável, procurando alcançar, de modo equilibrado, justo e solidário, o crescimento do ISCSP e o bem-estar das partes interessadas, fazendo um uso racional dos recursos disponíveis;
- **Trabalho de Equipa:** atuação com base na partilha e junção de habilidades, capacidades e forças para um resultado comum, com vista à exigência e sustentabilidade.
- **Conhecimento e Inovação:** atuação com base numa cultura organizacional que valoriza o conhecimento e incentiva a inovação, proporcionando um ambiente que estimula a criatividade, a aprendizagem contínua e a busca por soluções inovadoras, alavancando o crescimento sustentável e a excelência organizacional.

O ISCSP rege a sua atuação pelos seguintes princípios de conciliação:

○ **IGUALDADE E NÃO-DISCRIMINAÇÃO:**

A organização deve assegurar o respeito pelo princípio da igualdade e da não-discriminação, garantindo que todas as pessoas são tratadas com igualdade e a mesma dignidade social e que ninguém é privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a, privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever com base, designadamente, nas responsabilidades familiares, no sexo, na ascendência, na deficiência, na idade, na raça ou etnia, na língua, no território de origem, na nacionalidade, na religião ou crença, em convicções políticas ou ideológicas, na instrução, na situação económica, social ou familiar, na orientação sexual e identidade de género.

○ *Com base nos Artigos 13.º, 15.º e 26.º da CRP.*

○ **CONCILIAÇÃO:**

A organização deve assegurar que o planeamento do trabalho tem em conta a satisfação das necessidades familiares e/ou pessoais do/a trabalhador/a e a promoção de uma participação equilibrada de homens e de mulheres na vida pública e privada.

Com base no Artigo 59.º da CRP.

- **RESPONSABILIZAÇÃO**

Uma organização deve assumir a responsabilidade pelo seu impacto nas partes interessadas, na economia e na sociedade.

O respeito pelo princípio da responsabilização deve obrigar a gestão a responder pelas suas decisões e atividades perante os representantes dos interesses presentes na organização e as autoridades públicas, ou outras competentes, no que concerne a leis e regulamentos.

Este princípio deve envolver a aceitação das consequências de condutas erradas, a tomada de medidas adequadas para as remediar e o agir no sentido de evitar a sua repetição.

- **TRANSPARÊNCIA**

A organização deve ser transparente nas suas políticas, decisões e atividades, dando-as a conhecer de forma clara, precisa, objetiva e completa, dentro dos limites do razoável e suficiente.

As informações devem estar disponíveis atempadamente e ser acessíveis e compreensíveis por quem possa ser afetado de forma significativa. O princípio da transparência não exige que informações protegidas ou críticas para a atividade da organização sejam públicas, nem que sejam disponibilizadas informações privilegiadas ou que possam infringir obrigações legais, comerciais, de segurança ou de privacidade pessoal.

- **CONDUTA ÉTICA**

A organização deve agir de forma ética, baseando a sua conduta em valores de honestidade, equidade e integridade. Estes valores implicam preocupação com as pessoas que a integram, as partes interessadas e a sociedade em geral.

Promover ativamente uma conduta ética implica identificar e dar a conhecer os seus valores e princípios fundamentais, estabelecer mecanismos de controlo e facilitar a apresentação de reclamações sem medo de represálias.

- **RESPEITO PELAS PARTES INTERESSADAS**

A organização deve respeitar, considerar e responder aos interesses das suas partes interessadas. O respeito pelas partes interessadas implica serem ouvidas e considerar os seus pontos de vista em relação a interesses que possam vir a ser afetados por uma decisão ou atividade.